ASPIRANT-ONDERWYSERS

INLEIDEND

- Sedert 2002 – begin met 2 – 3 aspirant-onderwysers.

- Invalshoek - opvolgingsbeplanning
  - versekering van **kwaliteit onderwysers** vir toekoms.

- **Werwing**
  - Gr 12's (eie skool) – ook ander skole.
  - moet voornemende onderwyskandidate wees.

- Verhouding: mans/dames – **rolmodelle.**

DOEL MET ASPIRANT ONDERWYSERS:

- Daagliks 'n belewing hê van **"onderwys-in-praktyk"**
- Plaas aspirant-onderwysers volgens **hoofvakke** by mentor-onderwyser.
- Daagliks in personeelkamer (om onderwys-/onderwyserprosesse te beleef).
- Betrokke wees met buitemuurs! (alle terreine).
- 1 x per jaar – onderhoude met aspirant-onderwysers (tipe vrae...)

DOEL MET ASPIRANT-ONDERWYSERS:

- Om aspirant-onderwysers in te burger as voornemende onderwyser(s) (vorige jaar in Gr12, nou 'n aspirant-onderwyser).
- Aanspreekvorm van aspirant-onderwyser (personeelbydrae).
- Aspirant-onderwyser het volle **sê-reg** en **leef-reg** in die personeelkamer en by saalopening.

PLIGSTAAT / TAKE:

- 1ste jaar: baie **admininstratiewe take** (fotostate, bindwerk, sorteerwerk, rekenaarwerk, punte, stuurjonge, ens.)
- Aflos: by voogperiodes, toesig, ens.
- **Klasgee:** 1ste jaar – 2 periodes per siklus.
  2de jaar – 4 periodes per siklus.
  3de jaar – 6 periodes per siklus.
  4de jaar – 12 periodes per siklus.

  (ten opsigte van bogenoemde moet vakonderwyser teenwoordig wees)

  Soms kry 'n vierdejaar 'n registerklas met 50% - 75%-rooster
- Almal leer die **telefoonstelsel** (ontvangs).
- Moet weekliks lesse/aktiwiteite opteken en inhandig by voog
- Moet by verskillende onderwysers insit (aanbiedingstyle)

WAT BIED ONS:

- Betaal studiegelde op voorwaarde dat vakke geslaag word.
- Vergoeding (maandeliks) + 13de tjek.
- 1ste jaar: 20% (± R3 300) (van basiese salaris van 'n onderwyser).
  2de jaar: 25% (± R4 143)
  3de jaar: 35% (± R5 800)
  4de jaar: 60% (± R9 944)
- Addisionele vergoeding vir buitemuurs.
- Rekenaarsentrum beskikbaar: Internettoegang

WAT BIED ONS:

- Moet 40% tyd – studeer ... 60% tyd – skoolsake.
- Monitor hulle **studies** elke termyn.
- Kwalifiseer vir eksamenverlof ... 'n dag vir 'n dag.
- 'n Voog/Mentor word vir die aspirant-onderwysers aangewys.
- Ons duld nie onfatsoenlike gedrag nie!
- Kyk na beeld-na-buite.
- Voorkoms (skeer, hare ens).
- Kleredrag

“Ons is opreg dankbaar vir die toekoms in onderwys wat Hoërskool Pietersburg vir ons moontlik maak!”